



Grupo de trabajo Movimiento Asociativo Feminista
Observatorio Estatal de violencia sobre la Mujer



I Encuentro anual de organizaciones feministas del Observatorio estatal de la violencia sobre la mujer

El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la violencia de género

Madrid, 29 de octubre de 2025



Papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la violencia de género

Inauguración institucional

- Ana Redondo. Ministra de Igualdad.

10:00h-11:00h. Mesa 1: Perspectiva histórica y social sobre el papel de las organizaciones en la lucha contra la violencia de género

- Principales servicios que han desarrollado las organizaciones en la lucha contra la violencia de género. Perspectiva histórica.
- Las organizaciones en las medidas del actual Pacto de Estado Contra la violencia de género.

Ponentes:

- Doña Ángeles Álvarez Álvarez. Presidenta de Enclave Feminista. Adjunta a la dirección de Fundación Mujeres
- Doña Yolanda Besteiro De La Fuente.
Presidenta Federación de Mujeres Progresistas. Vicepresidencia del Observatorio estatal de VG.
- Doña Rosa M^a Gil López. Presidenta Asociación de Mujeres Juristas Themis.

11:00h-11:50h. Comunicaciones de Organizaciones de Mujeres

Buenas prácticas de intervención y sensibilización en materia de violencia sobre las mujeres.

1. **Integralidad real en la intervención en violencia contra las mujeres.**
Fundación Mujeres Progresistas. Doña Carmen Ruiz Horche. Responsable de programa de atención a víctimas de violencia de género.
2. **Intervención con las víctimas de la violencia de género de origen migrante.**
Asociación Mujeres Opañel. Doña Marta López Fuente y Doña Fatiha Zahraoui El Youssfi. Directora Técnica y Técnica AMO
3. **Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto: Acompañamiento a huérfan@s de la Violencia de Género.** *Fundación Mujeres.* Doña Marisa Soleto Ávila. Directora de Fundación Mujeres y responsable de la Secretaría Técnica del Fondo de Becas Soledad Cazorla Prieto.
4. **Estrategias efectivas para la prevención y sensibilización ante las diferentes formas de violencias machistas.** **Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y Laurisilva (FAMAL).** Doña Nicol Vanessa Rocha Ceballos. Técnica del área de Sensibilización.
5. **Observatorio de violencias sexuales contra las mujeres jóvenes.**
Federación Mujeres Jóvenes. Doña Lucía Candeira de Andrés. Coordinadora.
6. **APP IndicaGénero. Mujeres en Zona De Conflicto (MZC).** Doña Inma Cabello Ruiz. Coordinadora del Área de Educación para la Ciudadanía Global y Emancipadora.
7. **Cultivando igualdad: Programa de prevención de la violencia de género en el ámbito rural.** **Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR).** Doña Marta Torres Herrero. Responsable del Programa de Violencia de Género.
8. **30 años de experiencia en la gestión de un recurso de acogida de urgencia para mujeres, sus hijos e hijas en contextos de violencias machistas en la CCAA de Cataluña.** **Fundación AGI.** Doña Rosa María Garrido. Presidenta AGI

11:50h-12:15h. Descanso

12:15h- 13:05h. Comunicaciones de Organizaciones de Mujeres

Buenas prácticas de intervención y sensibilización en materia de violencia sobre las mujeres.

1. **Prevención y Acción: Programas para erradicar la violencia de género contra la mujer en poblaciones rurales. *Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural (AFAMMER)*.** Doña Carmen Quintanilla Barba. Responsable de programa de atención a víctimas de violencia de género.
2. **Observatorio de Acoso sexual y por razón de sexo. CCOO.** Doña Begoña Marugán Pintos. Adjunta de la Secretaría Confederal de Mujeres e Igualdad.
3. **Centro de atención integral para mujeres, niñas, niños y adolescentes, víctimas de violencias machistas – Insertas Dona –. *Asociación Alanna*.** Doña Chelo Álvarez Sanchís. Presidenta y Psicoterapeuta.
4. **De la acción local a la cooperación transnacional. *Comisión para la Investigación de Malos Tratos a Mujeres (CIMTM)*.** Doña Susana Martínez Novo. Presidenta
5. **Promotoras Comunitarias de Acompañamiento a mujeres migrantes víctimas de Violencia d Género. *Red Latinas*.** Doña Tatiana Retamozo Quintana. Grupo de Trabajo Vida libre de violencias
6. **Recursos residenciales con arquitectura y diseño terapéutico. *Ong de Desarrollo Fiet*.** Doña Angie Castro. Directora del Recurso de Acogida de Madrid.
7. **Justicia feminista en acción *Asociación de Mujeres Juristas Themis*.** Doña Alicia Fernández Vega. Vicepresidenta
8. **El empleo de las mujeres como solución a la salida de cualquier tipo de violencia. *Asociación Rumiñahui*.** Doña Elizabeth Sánchez Ortiz. Coordinadora Estatal Área de Género

13:05h-14:00h. Mesa 2: Retos y elementos para el desarrollo del nuevo Pacto de Estado

Transversalidad e interseccionalidad en las políticas para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.

- Nuevos tipos de violencia contra las mujeres.
- Un nuevo contexto social y político sobre violencia contra las mujeres (discursos misóginos y neo machismo).

Ponentes:

- *Doña Laura López Navarro - Secretaria de Federación Mujeres Jóvenes*
- *Doña Teresa López López - Presidenta Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR).*
- *Doña Lucy Polo Castillo - Presidenta Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe.*

14:00h-14:30h. Clausura

- Transversalidad e interseccionalidad en las políticas para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.
- Lectura de la declaración elaborada por las organizaciones.
- Doña Carmen Martínez Perza. Delegada del Gobierno contra la Violencia de Género.
- Organización en representación de las organizaciones sociales del Observatorio.

I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

COMUNICACIONES

Integralidad Real en la Intervención en Violencia contra las Mujeres

FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS

Carmen Ruiz Horche

Responsable de programa de atención a
víctimas de violencia de género



¿Quiénes somos y qué hacemos?

Desde 1987 – 23.000 personas

Nuestra misión: Promover el cambio de las estructuras sociales, económicas y culturales para lograr la igualdad y la equidad de género entre mujeres y hombres a través de la incidencia política feminista y el empoderamiento, desde la libertad, la diversidad, la sororidad, la participación activa, la interculturalidad y el liderazgo.

CONSTRUCCIÓN DE AUTONOMÍAS PERSONALES

Acompañando profesionalmente procesos de recuperación y empoderamiento

INCIDENCIA EN EL ENTORNO

Incidiendo en la agenda política, sensibilizando a la ciudadanía, cooperando con agentes sociales y formando a profesionales

Breve presentación de la BBPP

Integralidad Real en la Intervención en Violencia contra las Mujeres

Aborda diversos ángulos de la problemática de forma innovadora con recurso suficientes
Atiende todas las formas de violencia contra las mujeres. Especial atención a colectivos más vulnerables
Abordaje desde la perspectiva de género, interdisciplinar e intercultural
Enfoque centrado en la persona, en el Empoderamiento y Perspectiva de Resiliencia. Enfoque de Acción sin Daño. Procesos prolongados
Acogida y Atención de “Calidad con Calidez” y opción de accesibilidad a través de las TICs
Introducción del ocio y la cultura como motores de recuperación
Técnicas de Elaboración del “trauma” y adaptadas a las secuelas de la violencia. Terapias Creativas
Programa de cuidado a profesionales y supervisión de casos clínicos
Grupos de Apoyo y Redes de Solidaridad
Intervenciones Comunitarias y Multidisciplinares
Sensibilización, formación e incidencia política (con la experiencia directa de la atención a las víctimas podemos diseñar contenidos, argumentarios y aportaciones con conocimiento de causa)

Principales resultados



El 80% de las mujeres que acuden a terapia han tomado conciencia de la situación de violencia de género que han vivido y el 84% han reducido secuelas psicológicas

El 77% de las gestiones socioeconómicas laborales son realizadas con éxito.

El 71 % de las mujeres asesoradas toman medidas que las protejan de su agresor

El 100% de las mujeres consideran que la actividad contribuye a identificar su realidad y necesidades en relación a la VG

El 93% de las mujeres amplían sus conocimientos sobre violencia de género con las actividades

El 70% de las profesionales que trabaja en el proyecto desarrolla herramientas de autocuidado profesional y previene el burnout

El 100% de las personas considera que los materiales contribuyen a la prevención de la violencia de género

Aprendizajes, elementos de valor y para la transferencia

La voz de las mujeres y menores es imprescindible para su recuperación y para la prevención de otras víctimas frente a la VG, convirtiéndose en **agentes de cambio y lideresas de sus comunidades**. Papel activo y **resiliente** en su propia historia

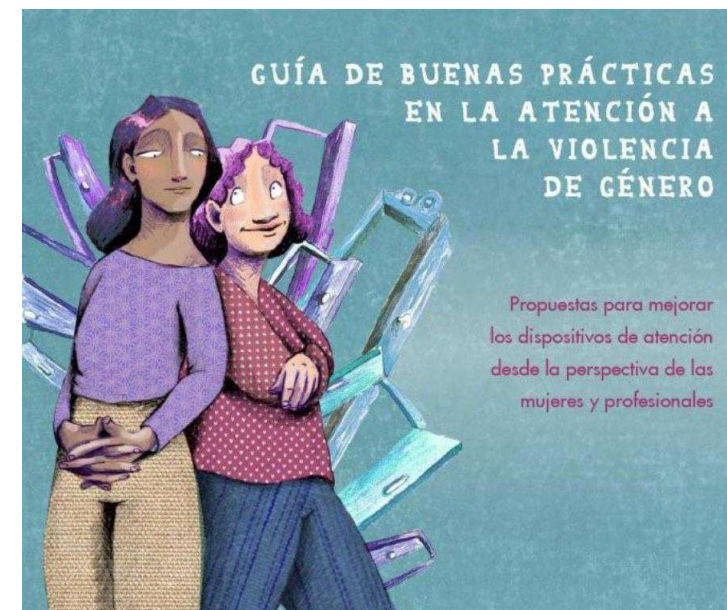
Del Laboratorio de ideas (grupos de discusión, encuestas y entrevistas en profundidad con usuarias y profesionales), **elaboramos materiales**: Guía de Buenas Prácticas/cuentos infantiles, tarjetas didácticas con tipos de violencias...

Realizamos distintas actividades de incidencia social y política que nos permiten formar a profesionales y sensibilizar a la ciudadanía

Todo ello permite que los conocimientos y aprendizajes sean **replicables y transferibles a los Servicios Públicos** y privados para mejorar la atención a las mujeres y sus hijas/os.

Referencias para saber más

- Más información de la FMP en <https://fmujeresprogresistas.org/>
- Guía Buenas prácticas AURA .
- <https://fmujeresprogresistas.org/aura/>



I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

COMUNICACIONES

Intervención con las víctimas de la Violencia de género de origen migrante

Asociación Mujeres Opañel

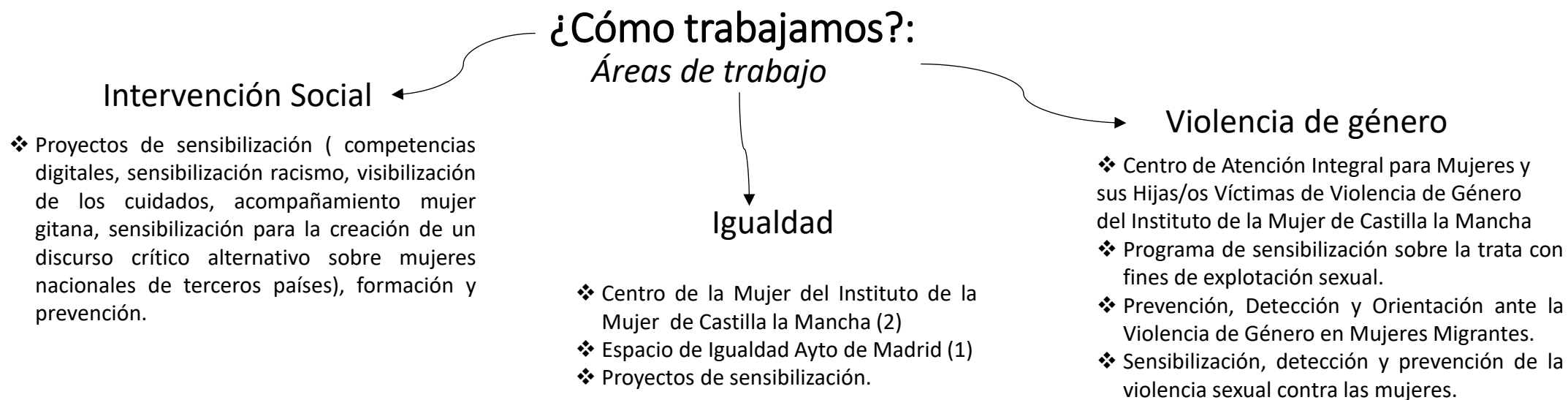
Marta López Fuente. Directora técnica AMO

Fatiha Zahraoui El Youssfi. Técnica AMO



NOSOTRAS:

- PROPOSITO Lograr una sociedad feminista en la que la justicia social y la igualdad sean una realidad para mujeres y hombres.
- MISIÓN: Combatir y visibilizar las causas y consecuencias de la desigualdad estructural y contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población en situación de vulnerabilidad social.
- Somos una ONG de ámbito estatal, trabajando desde hace más de 30 años. De manera presencial nos ubicamos en Comunidad de Madrid y Castilla la Mancha con 6 centros de trabajo.
- Nuestro equipo de trabajo, actualmente, lo componen mujeres 38 mujeres y 1 hombre. Nuestra JD y ED compuesto por mujeres en su 100%.



I Encuentro anual de organizaciones feministas:

“ El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la Violencia de Género”

ESPACIO SORORO

- Es un **laboratorio social** diseñado *desde las mujeres y para las mujeres*, que busca reconstruir los lazos que el desarraigo o la violencia de género han roto.
- En este espacio se cultiva: **la sororidad**
- Se trata de **crear comunidad**
- **Ser parte de una red real**
- **Participación libre**
- **Espacio colectivo y flexible**

RESULTADOS

Este año hemos tenido un logro muy significativo:
93 mujeres han participado activamente en el Espacio Sororo a lo largo del año.

El **Espacio Sororo** forma parte de un proyecto que se desarrolla de manera continuada desde **2021**, y que ha ido evolucionando para **adaptarse a las necesidades, intereses y demandas de las mujeres participantes**. Gracias a esta flexibilidad, el espacio se ha consolidado como **un entorno seguro, participativo y de apoyo mutuo**, donde las mujeres pueden fortalecer sus redes, compartir experiencias y promover su empoderamiento individual y colectivo.

“Gracias por estar allí cuando más lo necesité y por acompañarme con tanto corazón”

APRENDIZAJES Y ELEMENTOS DE VALOR

- La migración como **proceso vital** y no solo como condición administrativa
- La **interseccionalidad** como principio metodológico
- La importancia de una **red afectiva** y de confianza

REFERENCIAS

Más información:

Página web de Asociación
Mujeres Opañel



SCAN ME

Más información:

Página web del
proyecto de
intervención con
mujeres migrantes y
violencia de género



SCAN ME

I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

COMUNICACIONES

Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto: Acompañamiento y apoyo a huérfan@s de la VG

Un Programa de Fundación Mujeres en colaboración
con la Familia de Soledad Cazorla Prieto.

Presentada por Marisa Soletto Ávila:

Directora de Fundación Mujeres y responsable de la
Secretaría Técnica del Fondo de Becas Soledad Cazorla Prieto.

mujeres
FUNDACIÓN

SOLEDAD CAZORLA  **FONDO BECAS**

Fundación Mujeres: Una entidad feminista comprometida contra la Violencia de Género



- Organización **feminista** creada en 1994
- **Comprometida con el feminismo de la igualdad** y el desarrollo de la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres y las políticas de igualdad.
- Ocupada en la **prevención de la violencia** contra las mujeres en cualquiera de sus formas y la **reparación del daño** de las víctimas.

Nuestra actividad en el ámbito de la VG

- Programas de información y sensibilización sobre la violencia contra las mujeres en cualquiera de sus formas
 - [Observatorio Violencia](#)
 - [Educar en Igualdad](#)
- Programas de acompañamiento al empleo de mujeres víctimas de la violencia de género.
- Programas de Cooperación al desarrollo para la prevención de la violencia contra las mujeres
- [Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto.](#)



SOLEDAD CAZORLA  FONDO BECAS

Fondo de Becas Soledad Cazorla: Una iniciativa responsable de reparación del daño



- ▶ Iniciativa privada y sin ánimo de lucro que, **promovida** por la familia de la Fiscal Soledad Cazorla y **gestionada** por Fundación Mujeres, que continúa con el trabajo de hacer visible y contribuir a mejorar la situación de huérfanos y huérfanas a causa de la violencia de género.
- ▶ Una alianza solidaria que combina:
 1. la visión de la Fiscal Cazorla, impulsada por la iniciativa y dotación inicial de fondos de su familia
 2. la experiencia y capacidad de ejecución en intervención social e incidencia política de Fundación Mujeres
 3. las vivencias y conocimiento adquirido de las víctimas acompañadas
 4. el compromiso y apoyo de empresas e instituciones colaboradoras y donantes particulares

10 años de actividad del Fondo de Becas

Actividad hasta
diciembre de 2024

En febrero de 2026 se
cumplirán 10 años de
actividad del Fondo de Becas
Fiscal Soledad Cazorla Prieto.



Ayudas económicas

- 252 becas concedidas, hasta diciembre de 2024
- 464.000 euros invertidos en ayudas
- 119 niños, niñas y jóvenes han recibido alguna beca



Acompañamiento a las familias

- 71 familias víctimas de feminicidios atendidas
- 3 encuentros anuales celebrados



Impulso de mejoras normativas e institucionales

- Reforma de la Pensión de orfandad Ley 3/2019 y LO 2/2022
- Edición guías sobre derechos y formación a profesionales
- Incidencia para la creación de ayudas autonómicas



Asesoramiento y asistencia jurídica gratuita

- 269 consultas jurídicas resueltas
- 3 asistencias jurídicas realizadas a través del convenio con Themis

Retos y aprendizajes sobre reparación del daño de víctimas vulnerables de los feminicidios

Las alianzas funcionan

- Colaboración público-privada y entre la sociedad civil y las instituciones.
- Conocer las necesidades reales de las víctimas es la mejor aportación que podemos hacer las ONG

No se puede reparar lo que no se conoce

- Necesitamos más datos
- El acompañamiento es fundamental para conocer y reparar
- Pero si no han acceso a servicios y ayudas de reparación del daño las víctimas desaparecen.

Retos pendientes

- Ayudas económicas eficaces y adaptadas a las necesidades
- Protección judicial integral y temprana
- Reconocimiento de la condición de víctima

Muchas gracias por su atención

Para saber más sobre el Fondo de Becas



Último informe 2023-2024: Huérfanos y huérfanas de la violencia de género

[Becassoleidadcazorla.es](https://becassoleidadcazorla.es)

Accede a nuestros informes y nuestros materiales:

[Folleto informativo sobre las Becas](#)

[Guía de derechos de huérfanos y huérfanas de la violencia de género](#)

[Informes anuales de resultados y recomendaciones](#)

Canal de YouTube FM: [Lista de reproducción del Fondo de Becas](#)

Para saber más de Fundación Mujeres, visita nuestra WEB:

fundacionmujeres.es

I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

COMUNICACIONES

FORMAR PARA TRANSFORMAR: ESTRATEGIAS EFECTIVAS PARA LA PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN ANTE LAS DIFERENTES FORMAS DE VIOLENCIAS MACHISTAS

Federación de Asociaciones de Mujeres Arena y
Laurisilva (FAMAL)

Nicol Vanessa Rocha Ceballos
Técnica del área de Sensibilización



FAMAL es una ONG que desde 1994 ha estado trabajando en favor de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, combatiendo cualquier forma de violencia hacia las mujeres.

En la actualidad somos **16 organizaciones feministas** las que conformamos la FAMAL, hasta hoy representadas por ellas en **3 Comunidades Autónomas (Canarias, Valencia y Navarra)**, disponiendo además de una delegación en Madrid.

Nuestro trabajo llega a **todo el territorio nacional**: el año pasado intervinimos en 14 comunidades autónomas. Y más allá de nuestras fronteras, impulsando proyectos de cooperación para el empoderamiento de las mujeres en **Senegal**

FORMAR PARA TRANSFORMAR: ESTRATEGIAS EFECTIVAS PARA LA PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN ANTE LAS DIFERENTES FORMAS DE VIOLENCIAS MACHISTAS

- *Educación desde la primera infancia:* Utilizando el juego, los cuentos y las dinámicas participativas para fomentar la libertad y la diversidad desde edades tempranas.
- *Formación para las y los profesionales:* Se ofrecen herramientas prácticas, casos reales y reflexión crítica para que puedan integrar la perspectiva de género en sus actividades diarias
- *Trabajo con mujeres:* Reconociendo que no todas enfrentan la violencia de la misma forma y que las desigualdades se entrecruzan.
- *Campañas y acciones de sensibilización social:* con un lenguaje inclusivo, accesible y cercano, que conecta con la vida real de las personas.

Nuestra metodología pedagógica, en constante adaptación a edades y colectivos, consolida nuestras acciones de sensibilización y prevención como referente. En 2024, **27.730 personas se beneficiaron (16.667 mujeres, 11.041 hombres y 22 personas no binarias)** de estas acciones. Además, se ejecutaron 59 Puntos Violetas y campañas personalizadas que alcanzaron a **más de 12.000 personas."**



Hemos aprendido que no hay transformación posible sin escuchar y **adaptarse a las realidades** diversas de las personas con las que trabajamos: sus edades, orígenes, contextos sociales, territorios y también sus nuevas formas de comunicarse.

Reivindicamos la necesidad de una **mirada interseccional** que reconozca todas las desigualdades y las enfrente desde la educación y la conciencia crítica. Apostamos por una sensibilización que no imponga, sino que invite a **reflexionar**, que cuestione lo aprendido y abra camino hacia una igualdad real y vivida.

PARA CONOCER MÁS ACERCA DE NUESTRA LABOR

 922 888 514 / 627 030 407

 info@arenaylaurisilva.org

 arenaylaurisilva.org



I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

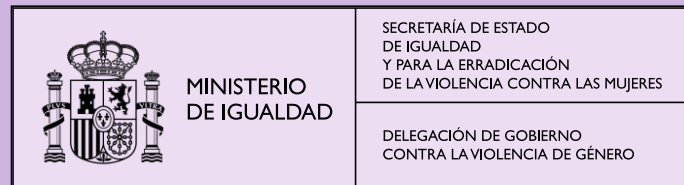
COMUNICACIONES



observatorio

DE VIOLENCIAS SEXUALES CONTRA LAS MUJERES JOVENES

Federación Mujeres Jóvenes
Lucía Candeira de Andrés
Coordinadora de entidad



Federación Mujeres Jóvenes



Quiénes somos

- Organización feminista de ámbito estatal con más de 30 años de trayectoria.
- Trabajamos por la **igualdad real y efectiva de las mujeres jóvenes** y contra todas las formas de violencia machista.
- Desarrollamos programas de sensibilización, formación, investigación e incidencia política.

Nuestra visión

- Un feminismo joven, abolicionista y radical que pone la vida de las mujeres en el centro.
- Promovemos políticas públicas basadas en derechos, autonomía y justicia social.

¿Qué hacemos?

- **Organización de militancia política** que trabajamos por una vida libre y en igualdad para todas las mujeres
- Implementamos proyectos de **prevención y sensibilización frente a la violencia sexual**.

Observatorio Violencias Sexuales contra las Mujeres Jóvenes



Qué es

- Espacio digital de **investigación, análisis y sensibilización** sobre la violencia sexual desde una **mirada feminista y abolicionista**.

Objetivos

- **Visibilizar y comprender** la violencia sexual en todas sus manifestaciones, incluidas las digitales y las vinculadas a la prostitución y la pornografía.
- **Generar conocimiento abierto** que sirva de base para el activismo, la educación y las políticas públicas.
- **Articular un argumentario feminista** sustentado en datos y evidencias.

Por qué es innovador

- Integra **open data, análisis cualitativo y perspectiva feminista**.
- Conecta **investigación, incidencia y comunicación social**.
- Crea una **plataforma abierta y accesible**, que traduce el conocimiento académico en herramientas útiles para la acción feminista.

Principales resultados



- Producción de **conocimiento feminista**: informes, estudios y artículos que visibilizan las violencias sexuales y sus nuevas formas.
- Creación de una **plataforma digital abierta** que centraliza información, análisis y recursos especializados en violencia sexual.
- Generación de **datos y análisis con perspectiva feminista**, útiles para el diseño de políticas públicas, estrategias del Pacto de Estado y creación de narrativas feministas
- **Impacto social y mediático**: aumento de la presencia del debate sobre violencia sexual y violencias digitales en medios y redes.
- **Herramienta de incidencia**: los datos del Observatorio se utilizan para fundamentar campañas, informes y propuestas legislativas.

Lecciones aprendidas y valor añadido del proyecto



Aprendizajes

- Los datos son poder: la falta de información pública dificulta reconocer la magnitud de la violencia sexual.
- Sistematizar y compartir datos desde una perspectiva feminista fortalece el activismo y las políticas públicas.
- La importancia de articular una red colaborativa entre activismo, investigación y administraciones.
- El valor de visibilizar las violencias sexuales emergentes, como las digitales o las vinculadas a la pornografía y la prostitución.

Elementos de valor

- **Innovación:** uso de datos abiertos y accesibles para construir un **argumentario feminista basado en evidencias**.
- **Rigor y accesibilidad:** combina investigación, datos, análisis y sensibilización en un mismo recurso digital.
- **Impacto social:** contribuye a transformar el discurso público y a mejorar la respuesta institucional ante la violencia sexual.

Para la transferencia

- Metodología replicable: creación de bases de datos y análisis feministas en otros ámbitos (violencias digitales, salud, juventud...).
- Posibilidad de integrar el modelo en **observatorios institucionales o universitarios**.
- Promueve una cultura de **open data con perspectiva de género** para políticas más justas y basadas en evidencias.

I Encuentro anual de organizaciones feministas:

“ El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la Violencia de Género ”

Para saber más...

Observatorioviolenciassexual.org



I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

COMUNICACIONES

APP IndicaGenero

Herramienta digital para el seguimiento de la incorporación de
indicadores de género y medidas del Pacto de Estado contra la
Violencia de Género



Mujeres en Zona de Conflicto

Inma Cabello Ruiz

Coordinadora del Área de Educación para la Ciudadanía
Global y Emancipadora



Mujeres en Zona de Conflicto



Organización no gubernamental para el desarrollo fundada en 1995

Centrada en promover justicia social, equidad de género, participación ciudadana, derechos humanos, con enfoque feminista y un desarrollo social y humano sostenible, que garantice a mujeres y hombres el disfrute de una vida digna, en la que tengan acceso a los derechos sociales adecuados y que asegure la participación ciudadana y la toma de decisiones en condiciones de equidad de género en las esferas pública y privada.

Áreas de actuación

Cooperación internacional y ayuda humanitaria

- o Trabajo con poblaciones locales y migrantes, con perspectiva de protección internacional (Malí, Marruecos, Colombia, Paraguay, Bosnia)

Investigación

- o Estudios críticos sobre discriminación, violencia, desplazamiento, trata, migración.

Acción social

- o Atención integral (jurídica, psicológica, social, sanitaria) a mujeres en situaciones de vulnerabilidad.
- o Programas específicos (temporalidad, prostitución, emergencias).

Educación para la Ciudadanía Global

- o Acciones Educativas Transformadoras e Incidencia Social
- o Educomunicación Crítica y Transformadora
- o Cultura de Aprendizaje Participativa, Evaluación y Red
- o Formación e innovación social

Elementos distintivos

- ❑ Enfoque feminista, antirracista y decolonial.
- ❑ Trabajo en red y coordinación local, autonómica e internacional.
- ❑ Enfoque de género e interseccional como un instrumento para erradicar la discriminación y la violencia contra las mujeres en cualquiera de sus formas

APP IndicaGenero

Se trata de una aplicación para dispositivos móviles que sirve a modo de lista comprobación de los distintos aspectos relacionados con la inclusión del enfoque de género.

Incluye también una revisión de la incorporación de los ejes temáticos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

Esta aplicación está disponible para dispositivos móviles (Android e IOS).

La aplicación combina un cuestionario de evaluación de 30 ítems relacionados con 2 aspectos fundamentales:

- a) Grado de Integración de las medidas del Pacto de Estado
- b) Revisión de los elementos para la construcción de indicadores que incluye:
 - Marco General
 - Enfoque SMART
 - Interseccionalidad
 - Metodología



APP IndicaGenero

Principales resultados

- Alta valoración de la utilidad por parte de las entidades que han testado la herramienta
- Refuerza la elaboración de Indicadores **SMART e inclusivos**, adaptados al contexto local.
- Impulsa la incorporación de **datos desagregados** y análisis interseccional.
- Cambio cultural: la evaluación deja de ser control y se convierte en **aprendizaje colectivo**.



Los Indicadores con perspectiva de género: resultados que transforman proyectos

APP IndicaGenero

Aprendizajes, elementos de valor y para la transferencia

- Una buena práctica adaptable, colaborativa y transferible
- Diseño **modular y flexible**, integrable en distintos entornos institucionales.
- Fomenta la **participación y aprendizaje mutuo** entre entidades usuarias.
- Basada en **criterios de calidad** (SMART)
- Compatible con seguimiento de políticas públicas (Pacto de Estado, Convenios internacionales...)
- Capaz de incorporar nuevas dimensiones (sostenibilidad, diversidad, interseccionalidad).
- **Transferible y escalable** a otros territorios y contextos internacionales.

“Más que una herramienta digital: un modelo compartido de evaluación con enfoque de género.”

APP IndicaGenero

Referencias para saber más

Experiencias previas



Enlace A LA APLICACIÓN



App IndicadoresGenero v1

<https://mzc.es/app-indicadoresgenero/>



App IndicadoresGenero (multilingual)

<https://mzc.es/app-indicadores-genero-version-2-multilingual/>



Sistema Alerta Temprana Delitos Odio

<https://onqd.mzc.es/educacion/DenunciaPropongo/alerta.html/>

I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

COMUNICACIONES

CULTIVANDO IGUALDAD

Programa de prevención de la violencia de género en el ámbito rural

FADEMUR – Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales

Marta Torres Herrero

Responsable del Programa de Violencia de Género



FADEMUR, IGUALDAD Y PROGRESO PARA LAS MUJERES RURALES

Somos una organización progresista que lucha por alcanzar la igualdad y una vida libre de violencia de género, de las mujeres que viven y trabajan en el medio rural.

Representamos y apoyamos a más de **56.000 mujeres** que viven y trabajan en el medio rural español.

Trabajamos en **16 CCAA** (incluyendo a Islas Baleares e Islas Canarias) con una red que agrupa a **más de 200 asociaciones** de ámbito rural.

EJES DE INTERVENCIÓN: reivindicación, información, intervención, participación.

PROGRAMAS SOBRE: emprendimiento, cooperativismo, envejecimiento activo, digitalización, prevención de la violencia de género.



PROGRAMA *CULTIVANDO IGUALDAD*

Prevención de la violencia de género en el medio rural

- **Investigación e incidencia política:** estudios, materiales e informes
- **Observatorio de la Violencia de Género en el ámbito rural:** información actualizada sobre feminicidios y violencias machistas en el ámbito rural
- **Programa de autoprotección integral feminista, física, psicológica y digital:** empoderamiento de mujeres rurales
- **Talleres de prevención:** dirigidos a población adulta y colectivos especialmente vulnerables, infancia, adolescencia, juventud y personas mayores de 65 años
- **Formación presenciales y *online*** a profesionales del medio rural, y a la población en general a través de la plataforma Fademurforma
- **Campañas y spots de sensibilización** adaptados al medio rural
- **Red Estatal de Espacios Seguros:** confidencialidad, anonimato, seguridad
- **Encuentros Estatales** Cultivando Igualdad



PRINCIPALES RESULTADOS

OBTENIDOS DE LA PRÁCTICA REALIZADA



10.405 PARTICIPANTES
EN LOS TALLERES



703 PROFESIONALES FORMADOS EN
VIOLENCIA DE GÉNERO



2.443 NIÑ@S RURALES
SENSIBILIZADOS



592 ESPACIOS SEGUROS CREADOS
EN ZONAS RURALES



301 MUJERES RECIBEN FORMACIÓN
EN AUTODEFENSA



5 ENCUENTROS
INTERNOS ESTATALES

I Encuentro anual de organizaciones feministas:

“ El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la Violencia de Género”

ELEMENTOS DE VALOR Y PARA LA TRANSFERENCIA

- Inclusión de una perspectiva de género interseccional, que incluye el enfoque de ruralidad.
- Visibilización y denuncia de una realidad históricamente ocultada y no nombrada.
- Implementación de actuaciones de prevención y sensibilización especialmente diseñadas y adaptadas a la realidad del mundo rural.
- Garantías de protección y atención para las mujeres rurales: atención especializada, accesibilidad, confidencialidad, anonimato, información y seguridad.
- Colaboración, cooperación y coordinación entre AAPP y asociaciones de mujeres del mundo rural.

REFERENCIAS PARA SABER MÁS

<https://fademur.es>

<https://cultivandoigualdad.org>

https://www.youtube.com/c/Fademur_mujeresrurales

C/Agustín de Betancourt 17, 6ª Planta

28003 Madrid

Tel : 91 554 18 70

info@fademur.es

I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

COMUNICACIONES

AFAMMER: ASOCIACIÓN DE FAMILIAS Y MUJERES DEL MEDIO RURAL

Carmen Quintanilla Barba
Presidenta Nacional de Afammer



CELEBRAMOS 43 AÑOS DE VIDA DEFENDIENDO LOS DERECHOS DE LAS MUJERES RURALES

- Somos la **Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural (AFAMMER)**, una **organización sin ánimo de lucro y declarada ONG de Utilidad Pública**.
- Nuestra organización es **pionera en España** en el movimiento asociativo de las mujeres y familias del medio rural. Nacimos en 1982, siendo la **primera organización de mujeres y familias rurales que se creó en España**. Nuestra organización desde sus inicios alertó que nuestros pueblos se estaban quedando vacíos, **en una época en la que nadie hablaba de despoblación, de mujer rural** y mucho menos, de la violencia machista que sufrían las mujeres.
- Tenemos un claro **objetivo: alcanzar la igualdad real de oportunidades en el medio rural y lograr que las mujeres y familias encuentren oportunidades y medios de vida dignos que les permitan no tener que abandonar sus pueblos**. Pero sobre todo, que las mujeres y niñas del medio rural, crezcan en un entorno seguro, libre de violencia machista.

AFAMMER en Acción: Programas para Erradicar la Violencia de Género en el Ámbito Rural (2025)

- Hoy estamos aquí para presentar los **tres programas clave** que desde **AFAMMER** estamos desarrollando este año con un objetivo claro y urgente: **erradicar la violencia de género en el medio rural**.
- Desde hace **más de 40 años trabajamos por las mujeres rurales**, y en 2025 redoblamos nuestro compromiso a través de tres iniciativas transformadoras que apuestan por la **prevención, el empoderamiento y la acción comunitaria**.



I Encuentro anual de organizaciones feministas:

“ El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la Violencia de Género”

RAÍCES PARA CRECER: Construyendo comunidades rurales libres de violencia contra las mujeres

TEJIENDO REDES: Comunidades Rurales contra la Violencia Machista

FORTALECIENDO A LAS MUJERES MAYORES RURALES: Prevención y Empoderamiento

- **Con estos tres programas**, desde AFAMMER **no solo buscamos intervenir, sino transformar.**
- Queremos que cada mujer, viva donde viva, sienta que no está sola y que tiene una red que la apoya, la escucha y la protege.
- **Queremos comunidades rurales:**
 - **Conscientes**, que reconocen y rechazan la violencia de género.
 - **Formadas**, con herramientas para actuar y prevenir.
 - **Conectadas**, a través de redes de apoyo reales entre mujeres.
 - **Empoderadas**, donde las mujeres —jóvenes y mayores— tomen la palabra y ocupen su lugar.



I Encuentro anual de organizaciones feministas:

“ El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la Violencia de Género”

Aprendizajes, elementos de valor y para la transferencia

Aprendizajes

- ❑ La violencia de género en entornos rurales requiere **respuestas específicas, adaptadas al contexto territorial, social y cultural**.
- ❑ El trabajo comunitario, el contacto directo y el espacio seguro para el diálogo **siguen siendo herramientas poderosas** en la prevención de la violencia.
- ❑ La **formación continua** y el acceso a herramientas digitales son fundamentales para que las mujeres, especialmente las mayores, puedan **romper el aislamiento y ejercer sus derechos**.
- ❑ Involucrar a toda la comunidad (líderes, instituciones, asociaciones) **multiplica el impacto** y genera una cultura colectiva de rechazo a la violencia.

Elementos de Valor

- ❑ Perspectiva integral: los programas abordan la violencia de género desde la prevención, la sensibilización, el empoderamiento personal y la acción comunitaria.
- ❑ Atención intergeneracional: se trabaja tanto con adolescentes y mujeres jóvenes como con mujeres mayores, respondiendo a sus necesidades particulares.
- ❑ Metodología híbrida (presencial y digital): garantiza el acceso inclusivo, adaptado a la realidad diversa de las zonas rurales.
- ❑ Fortalecimiento del tejido social: se promueven redes de mujeres, alianzas institucionales y entornos de apoyo mutuo que trascienden los talleres.

Aspectos Clave para la Transferencia

- ❑ Modelo replicable en otras zonas rurales de España u otros países con similares desafíos territoriales.
- ❑ Las herramientas y metodologías desarrolladas (talleres, coloquios, campañas de sensibilización) pueden adaptarse fácilmente a diferentes contextos locales.
- ❑ Requiere una colaboración multisectorial: éxito garantizado cuando se involucran mujeres rurales, administraciones locales, profesionales de la salud, educación, servicios sociales y tejido asociativo.
- ❑ La flexibilidad en formatos (online/presencial) permite implementar los programas en zonas con diferentes niveles de conectividad y recursos.



Referencias para saber más sobre la Experiencia presentada porque queremos

Conoce más sobre AFAMMER

Sitio web oficial:

🔗 <https://www.afammer.es>

➡️ Redes sociales:

Facebook: [Afammer Nacional](#) | [Ciudad Real](#) | [Facebook](#)

Twitter/X: <https://x.com/afammermujer>

Instagram:

<https://www.instagram.com/afammerenred/>

YouTube:

<https://www.youtube.com/@afammermujerrural>

⬇️ Contacto directo:

✉️ Email: afammer@afammer.es

☎️ Teléfono: +34 926 23 27 98

Materiales y publicaciones destacadas.

Guías de prevención de la violencia de género en zonas rurales

🔗 Ver publicaciones en nuestra web

Informes y buenas prácticas sobre mujer rural, liderazgo y empoderamiento

🔗 [Materiales descargables –](#)

🔗 **Proyectos y programas actuales**

🔗 [Programas -](#)

I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

COMUNICACIONES

La violencia contra las mujeres no cesa a las puertas de los centros de trabajo.

Observatorio de Acoso sexual y por razón de sexo

Secretaría de Mujeres e Igualdad.
Confederación sindical de comisiones obreras

Begoña Marugán Pintos. Adjunta de la
Secretaría de Mujeres e Igualdad



Observatorio de Acoso sexual y por razón de sexo

- CCOO es un sindicato de clase y feminista
- En el momento actual, CCOO es la organización más grande del país con 975.274 personas afiliadas (el 47,9% mujeres)
- Con 104.200 delegados y delegadas elegidos en toda España (46,4% mujeres y 53,6% hombres).
- Con una implementación transversal del feminismo sindical en su acción sindical:
- La negociación colectiva (de convenios, planes de igualdad y protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo) y el diálogo social como herramientas clave para impulsar medidas de igualdad y combatir la discriminación y segregación laboral.
- Que propone, negocia y denuncia medidas sobre corresponsabilidad y mejores condiciones de vida para la clase trabajadora y en especial para la población más vulnerable como las mujeres.
- Que integra la lucha contra la violencia de género en el ámbito laboral y promoción de empleo de calidad y acabar con la brecha salarial, los suelos pegajosos y los techos de cristal.
- Además de informar, orientar, acompañar, formar y denunciar todas las violencias contra las mujeres en especial en los centros de trabajo recuerda que el acoso sexual es una obligación empresarial y una competencia sindical.
- No solo ha asumido la competencia sindical que otorgan las Leyes Orgánicas: 3/2007, 10/2022 y los RDI 901/2020 negociando protocolos de prevención y tratamiento contra el acoso, formando al activo sindical y acordando planes de formación sobre el mismo en las empresas o informando, orientando y acompañando a las víctimas de esta violencia sexual, sino que desde el año 2021 REFORZÓ SU TRABAJO

¿Qué es?

El Observatorio es un servicio de CCOO que se desarrollará desde la Confederación a través de la Secretaría de las Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo para **dar visibilidad** a estos tipos de violencia de género.

Que utilizará los canales sindicales correspondientes para que sea conocido y usados por nuestros delegados y delegadas de modo que sean **un cordón sindical en los centros de trabajo contra el acoso.**

Que sirva para **informar, formar y concienciar** a toda la afiliación y darle herramientas contra los mismos.

Que sea una **ventana abierta** donde las mujeres acosadas puedan gritar y pedir ayuda y se las pueda **orientar.**

Que permita a terapeutas, juristas, investigadorxs encontrar información legal y bibliográfica.



¿Para qué?

Visibilizar y denunciar la existencia de la violencia sexista en el trabajo.

Prevenir el acoso sexual y por razón de sexo.

Dar herramientas para que las delegadas lo sepan tratar cuando ocurre

Aportar legislación y modelos de protocolos

Orientar a la ciudadanía y especialmente a las víctimas

Recomendaciones y propuestas de indicadores y sistemas de información

Evaluar el impacto de los protocolos y campañas y mejorar la respuesta sindical

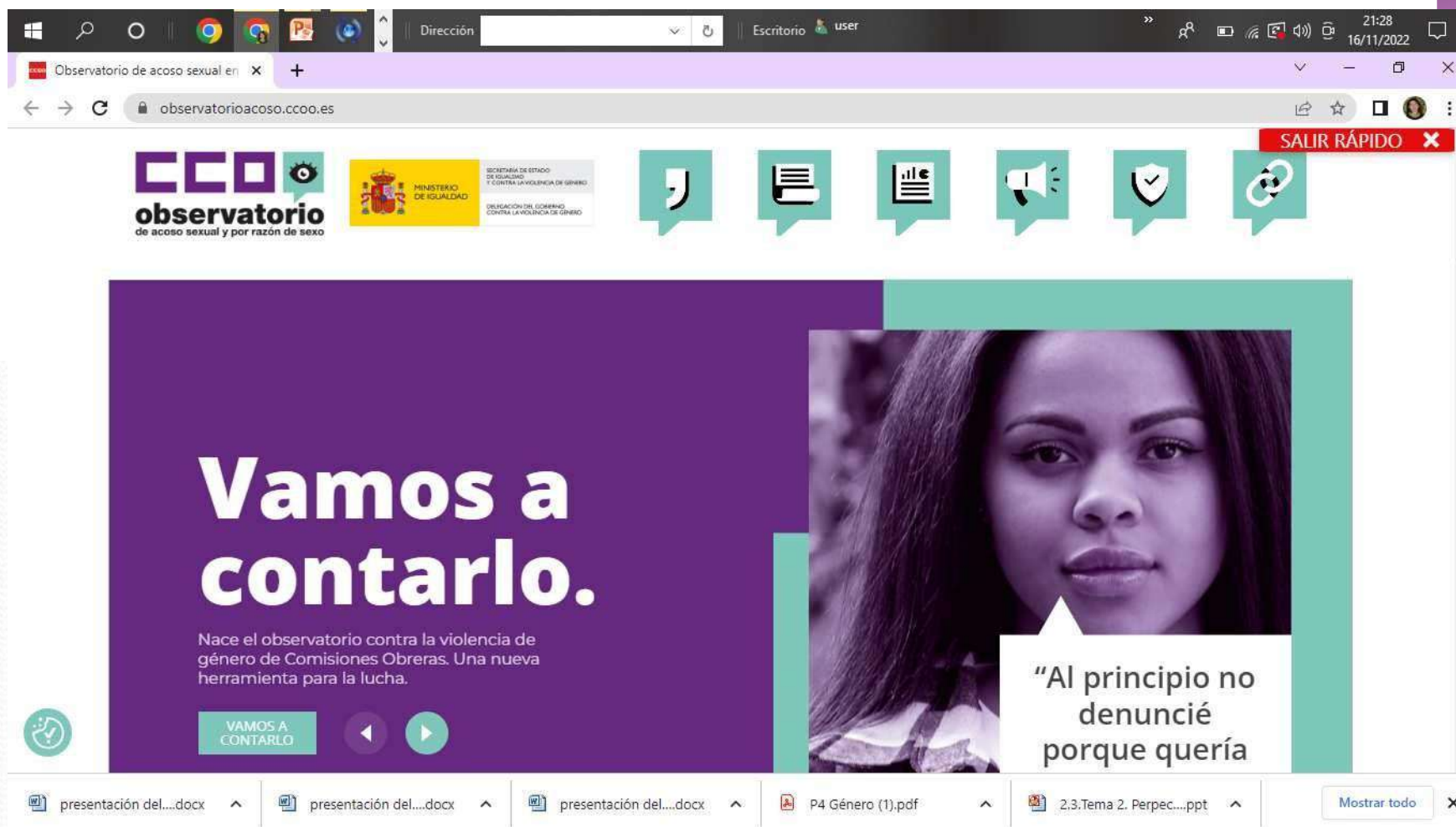
Asesorar a instituciones en materia de violencia de género.

Recopilar las publicaciones para avanzar en conocimientos

Observatorio de Acoso sexual y por razón de sexo

¿Cómo?

COMUNICACIONES



https://observatorioacoso.ccoo.es/Vamos_a_contarlo

I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

COMUNICACIONES

Centro de atención integral para mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de la violencia machista – Insertas Dona -

ASOCIACIÓN ALANNA

Chelo Álvarez Sanchís – PRESIDENTA Y
PSICOTERAPEUTA



Presentación de la entidad



Asociación Alanna es una entidad sin ánimo de lucro fundada en 2002 y con sede principal en la Comunitat Valenciana. Desde hace más de dos décadas trabaja en la **atención integral, empoderamiento y acompañamiento** de mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencias machistas.

Nuestra misión es **promover la autonomía, la resiliencia y la reparación integral** desde una perspectiva **feminista, biopsicosocial y de derechos humanos**, situando a las mujeres y a la infancia en el centro de la intervención.

El **Centro de Atención Integral “Insertas Dona”** constituye el eje operativo de la asociación, ofreciendo atención psicológica, social, jurídica, educativa y formativa, así como espacios terapéuticos, culturales y de autocuidado.

Actuamos en coordinación directa con las Delegaciones del Gobierno, OAVD, Fiscalía y FFCCS, y trabaja en red con otras organizaciones estatales, autonómicas y europeas.

Equipo profesional:

- Compuesto por 15 profesionales (psicología, trabajo social, derecho, educación social, intervención comunitaria).
- 90% son mujeres supervivientes o con experiencia directa en violencias machistas, lo que aporta una **mirada vivencial, empática y transformadora**.
- Apoyo constante de una **red de voluntariado**.

Descripción de la práctica presentada



- El **Centro de Atención Integral de Alanna** es una experiencia consolidada de intervención con mujeres, hijas e hijos y adolescentes víctimas de violencias machistas en sus diversas manifestaciones: violencia de género, violencia sexual, explotación y trata, así como feminicidios vinculados.

El modelo se basa en un **enfoque integral y feminista**, articulado en torno a cinco ejes de acción:

Atención psicológica y psicoterapéutica

- Intervención en trauma complejo, violencia sexual y vicaria.
- Grupos terapéuticos de apoyo mutuo dirigidos por psicoterapeutas feministas y mujeres resilientes.

Acompañamiento jurídico especializado

- Asesoramiento y defensa de derechos, acompañamiento judicial y coordinación interinstitucional.
- Elaboración de informes, seguimiento de casos y apoyo en procesos penales, civiles y administrativos.

Intervención social y comunitaria

- Gestión de ayudas y coordinación con servicios públicos.
- Acompañamiento en procesos de inserción sociolaboral.
- Fomento de redes de apoyo y trabajo en red con entidades colaboradoras.

Área educativa y de coeducación

- Coordinación con centros escolares.
- Talleres de igualdad, sexualidad, coeducación y prevención de violencia en la infancia y adolescencia.
- Formación a profesionales y agentes de cambio.

Área cultural, deportiva y terapéutica

- Talleres de yoga, arte, defensa personal, danza, y el programa “Mi Camino lo decido YO”, un **viaje terapéutico y de empoderamiento**.
- Actividades culturales, bibliotecas humanas y campañas de sensibilización social.

El enfoque combina **atención profesional especializada** con **acompañamiento comunitario y vivencial**, generando espacios seguros donde las mujeres puedan recuperar el control de sus vidas y reconstruyen su identidad y autonomía.

I Encuentro anual de organizaciones feministas:

“ El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la Violencia de Género”

Principales resultados obtenidos



Más de 8.300 mujeres y 2.800 menores atendidos desde 2005.

404 expedientes activos, 610 acompañamientos y 524 atenciones psicológicas individuales registradas en 2024

45% de inserción laboral efectiva anual entre las mujeres participantes en los itinerarios formativos.

Impacto social: Disminución de la revictimización y mejora de la adherencia terapéutica.

Incremento de la autonomía económica y emocional de las mujeres.

Creación de una red feminista de apoyo comunitario y transformación social

- Consolidación de **una red de voluntariado estable** que actúa como sostén comunitario y emocional.
- Desarrollo de **protocolos pioneros de atención a la infancia** víctima de violencia vicaria o sexual.
- **Coordinación directa con instituciones públicas:** Delegación del Gobierno, OAVD, Fiscalía, servicios sociales, ayuntamientos y fuerzas de seguridad.
- **Campañas anuales de sensibilización:** 25N, 8M, puntos violeta, bibliotecas humanas, talleres en IES y CEIPs, exposiciones y actividades culturales.
- **Reconocimientos públicos:** Premio Menina (Delegación del Gobierno), Distinción al Mérito Policial, Premio Celia Amorós, Premios Isabel Ferrer y Dones Progressistes.

I Encuentro anual de organizaciones feministas:

“ El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la Violencia de Género ”

Elementos de valor y para la transferencia



Fortalezas del modelo:

- Metodología interdisciplinar que integra **psicoterapia, trabajo social, derecho, educación y comunidad**.
- Equipo compuesto por **mujeres supervivientes**: saberes vivenciales + saberes técnicos.
- **Trabajo en red** entre sociedad civil e instituciones públicas, que garantiza protección, continuidad y coordinación efectiva.
- Incorporación del **arte, la cultura y el deporte** como herramientas terapéuticas de reparación.
- Enfoque centrado en el trauma, con atención sostenida y respetuosa de los tiempos de cada proceso.

www.alanna.org.es

Lecciones aprendidas:

- La **reparación integral requiere acompañamiento continuo** y redes institucionales coherentes.
- La **inclusión de mujeres supervivientes en los equipos profesionales** multiplica la eficacia y la adherencia terapéutica.
- El **voluntariado feminista** es clave para sostener emocionalmente y promover comunidad.
- La **coordinación interinstitucional** previene la victimización secundaria y refuerza la seguridad jurídica.
- La **incidencia política** de Alanna transforma la práctica en política pública, aportando aprendizajes a los espacios de decisión.

[@asociacionalanna](https://twitter.com/asociacionalanna)

Transferibilidad:

- Modelo replicable en otros territorios mediante guías, materiales protocolos y formación.
- Capacidad para integrarse en **servicios públicos de atención a víctimas**, garantizando continuidad institucional.
- Ejemplo de **sinergia entre feminismo de base y políticas públicas**.

Asociación Alanna

I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

COMUNICACIONES

Prevención, Intervención y Formación

Buenas prácticas contra la violencia de género

Susana Martínez Novo

Presidenta, Comisión para la investigación de malos tratos a mujeres



Comisión para la investigación
de malos tratos a mujeres

900 100 009

Teléfono gratuito de atención a la mujer



MINISTERIO
DE IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO
DE IGUALDAD
Y PARA LA ERRADICACIÓN
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

DELEGACIÓN DE GOBIERNO
CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Más de 40 años de compromiso feminista y acción social

Violencia de género

- Teléfono (900 100 009)
- **Programa Fortaleza** para la atención integral a mujeres víctimas de violencia de género

Prostitución y trata

- **Programa Alternativa** para la intervención con mujeres en situación de prostitución y/o trata
- **Programa Brújula** para la intervención psicosocial.

Concienciación social

- **Programa 10 en Igualdad** para la concienciación social y educación en igualdad

Buenas prácticas

- **Programa Europeo Response** para la mejora en la respuesta de los profesionales sanitarios
- **Programa Europeo Tactics** para la mejora en la respuesta policial

Programa 10 en Igualdad

Para la concienciación social de la violencia de género

- Actividades destinadas a la sensibilización y concienciación social, contra las distintas formas de violencia contra las mujeres:
 - Prevención y detección de la violencia machista en **centros educativos de primaria y secundaria**
 - **Conferencias** en materia de violencia contra la mujer
 - Exposición itinerante *“La adolescencia ante la violencia machista”*
 - Exposición itinerante *“Crecer con miedo”*

Programa 10 en Igualdad

Impacto (2022-2024)

- Más de **10.000 alumnos y alumnas** de primaria y secundaria han sido beneficiarios de actividades para la prevención y detección de la violencia de género a través de más de 100 talleres
- Más de **50 municipios** han recibido la exposición “**La adolescencia ante la violencia machista**” manifestando una mayor conciencia ante la violencia de género en la población joven.
- Más de **10 conferencias** por parte de expertas y expertos en **violencia de género, prostitución y explotación sexual, pornografía.**

Programa 10 en Igualdad

Elementos de valor y para la transferencia

- Educación en igualdad a través de ciclos formativos: **Detección precoz** y desarrollo de **relaciones igualitarias**. **Enfoque dinámico** e **interactivo** con adolescentes.
- Conferencias: Espacios de concienciación que combinan **evidencia académica y experiencia**, acercando el debate a la sociedad y a los responsables políticos.
- Exposiciones itinerantes: Sensibilización mediante **testimonios y expresiones artísticas** de infancia y adolescencia, **acercando su mirada a la sociedad**.
- Formación a profesionales: Formación a profesionales mediante **conocimientos prácticos y actualizados** aplicables de forma inmediata en el trabajo profesional.

Referencias para saber más

- <https://malostratos.org/>
- <https://malostratos.org/programa-10-en-igualdad/>
- <https://malostratos.org/exposiciones/>
- <https://malostratos.org/wp-content/uploads/2024/04/DOSIER-La-adolescencia-ante-la-violencia-machista.pdf>
- <https://malostratos.org/violencia-de-genero/programas-internacionales-sobre-violencia/programas-internacionales-en-europa/>

I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

COMUNICACIONES

Promotoras Comunitarias de Acompañamiento a mujeres migrantes victimas de VG.

RED DE MUJERES LATINOAMERICANAS Y DEL
CARIBE.

Tatiana Retamozo Quintana, Grupo de Trabajo
Vida libre de violencias – Red Latinas.



BREVE PRESENTACION DE RED LATINAS

La **Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe**, articula a 17 asociaciones y colectivas de mujeres migrantes y mujeres a título individual feministas -de origen latinoamericano- en el estado español, con presencia en 8 CCAA: Andalucía, Cataluña, Extremadura, Galicia, País Vasco, Madrid, Navarra y Valencia.

Surge desde y por las mujeres migradas para tener voz propia: queríamos dejar de ser objeto de estudio y reivindicarnos como sujetas políticas, fortaleciendo nuestra capacidad de agencia. Por ello decidimos autoconvocarnos y conformar RED Latinas en septiembre de 2010; obteniendo la personería jurídica en 2018.

Nuestras líneas de trabajo son: Ciudadanía y Participación, Derecho a una vida libre de violencias, Trabajo digno: cuidado y autocuidado, Dº SS y RR, desde un enfoque feminista, interseccional y de derechos.

EnRedadas nos fortalecemos, nos empoderamos, aprendemos las unas de las otras, en un diálogo horizontal y con respeto, reconociendo la pluralidad de experiencias e intereses que tenemos las mujeres en su diversidad, por eso apostamos por el diálogo y la construcción de pensamiento colectivo. Así como la necesidad de fortalecer alianzas vitales con el movimiento feminista, asociativo, de derechos humanos.

Formamos parte de PICUM, WIDE+, Movimiento Regularización Ya, Coalición por el derecho a una vida libre de violencias de las mujeres migrantes.

I Encuentro anual de organizaciones feministas:

“ El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la Violencia de Género”

PROMOCIÓN DE REDES COMUNITARIAS PARA LA PREVENCIÓN DE VIOLENCIA MACHISTA

La **RED de Promotoras Comunitarias de Acompañamiento a mujeres migrantes víctimas de violencia machista** es una iniciativa ciudadana de mujeres migrantes impulsada por RED Latinas en 2015 con el objetivo de tejer una red de cuidado alrededor de una compañera que está atravesando una situación de violencia machista, propiciando un entorno seguro desde una relación horizontal, acompañamiento sororo y de respeto; en un contexto de sobrerrepresentación de las mujeres migrantes en cifras de feminicidio que se ha ido incrementando en la última década. Se empezó a implementar en 2015 en Madrid por la Asociación de Mujeres Latinoamericanas Amalgama y en Barcelona por Mujeres Pa'lante, desde 2021 Por Ti Mujer lo desarrolla en Valencia.

A partir de esta experiencia, 9 años después, se está ejecutando el proyecto: **“Promotoras comunitarias migrantes frente a la violencia machista: las redes de apoyo salvan vidas”** con la participación de ocho organizaciones de RED Latinas, co-financiado por la Delegación de Gobierno contra la Violencia de Género. El objetivo es fortalecer y ampliar estas redes de Promotoras Comunitarias a nivel estatal, para la prevención y detección temprana de la violencia de género en mujeres migrantes y sus hijas e hijos; así como sistematizar el modelo para su transferencia y replicabilidad.

Un rol esencial lo juegan las **Promotoras Comunitarias**, son mujeres migrantes que, de manera voluntaria, se organizan y se forman para promover la igualdad de derechos y buen trato frente a todas las formas de violencia machista, racismo, discriminación en su comunidad. De forma específica acompañan a otras mujeres migrantes que están viviendo una situación de violencia machista, brindando soporte emocional, información y acompañamiento en este proceso, en alianzas vitales con organizaciones locales y en coordinación con los recursos especializados de la zona, tanto en el ámbito urbano como rural. Está amparada en la Ley 4/2015, de 27 de abril, del Estatuto de la víctima del delito y en el Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.

En el mediano plazo, se prevé que esta RED de Promotoras articule a nivel estatal saberes y capacidades comunitarias de diferentes organizaciones de mujeres migrantes para:

- Promover los derechos de las mujeres migrantes a una vida libre de violencias machistas y de toda discriminación.
- Brindar acompañamiento sororo a mujeres migrantes que estén viviendo una situación de violencia machista.
- Ejercer un rol de veeduría ciudadana, a partir de los acompañamientos seguir documentando y denunciando los obstáculos en el acceso a la justicia, protección y recursos de las mujeres migrantes, sus hijas e hijos víctimas/supervivientes de violencia machista.

I Encuentro anual de organizaciones feministas:

“ El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la Violencia de Género”

Principales resultados:

1. **Intercambio sobre enfoques, aprendizajes y retos en el trabajo de prevención y atención a la violencia de género en mujeres migrantes, sus hijas e hijos** con la participación de 8 organizaciones de mujeres migrantes durante 4 meses de forma online. En todas las reuniones se contó con una representante de las asociaciones: Amalgama, Mujeres Palante, Por Ti Mujer, Mujeres Supervivientes, AMILIPS, Movilidad Humana, Malent Etxea y ACCOES.
2. **I Encuentro Estatal de Promotoras Comunitarias en el Estado Español**, celebrado en Sevilla en mayo de 2025; de un día y medio, con una sesión abierta al público y sesiones de trabajo interno. En las sesiones internas se desarrolló un taller sobre violencias patriarcales/estructurales que afectan a las mujeres migrantes, los elementos del marco teórico y enfoques del trabajo comunitario de prevención de violencia machista y dos mesas de trabajo: una sobre Organización y fortalecimiento de la RED de Promotoras Comunitarias y otra sobre acompañamiento a mujeres migrantes víctimas de violencia machista. En este encuentro se decide denominarse **RED de Promotoras Comunitarias para el acompañamiento a mujeres migrantes supervivientes de violencia machista**
3. Elaboración del **Modelo de prevención de violencia machista en el ámbito comunitario de RED Latinas**, es una construcción colectiva de las organizaciones que desarrollan el programa de Promotoras Comunitarias como de las organizaciones que desarrollan acciones de prevención y atención a la VG. Se recogen las experiencias y aprendizajes de las organizaciones participantes como las conclusiones de las mesas de trabajo del Encuentro Estatal.
4. Hasta la fecha, desarrollados 10 Talleres de presentación del modelo de Promotoras Comunitarias con organizaciones de mujeres migrantes y feministas; así como reuniones de trabajo con autoridades en Valencia, Sevilla, Ferrol, Navarra, Zumaia, Madrid.

Aprendizajes, Elementos de valor y para la transferencia

1. Las violencias machistas, arraigadas en estructuras patriarcales históricas, no solo afectan a las mujeres de manera individual, sino que impactan en el tejido social, perpetuando desigualdades y exclusiones, debido a su carácter estructural
2. En la conformación de una red comunitaria que tenga como objetivo prevenir y acompañar a mujeres migrantes (y sus hijos e hijas) que están atravesando violencia machista, es imperioso tener una mirada interseccional y sorora. El concepto de intervención comunitaria nos permite reconceptualizar las relaciones de poder y la solidez del tejido social.
3. La comunidad, entendida como espacio político y de cuidado, es central para construir alternativas antipatriarcales y antirracistas, el trabajo comunitario debe cuestionar no solo el patriarcado, sino también la jerarquización racial y económica que condiciona las vidas de las mujeres, en particular de las mujeres migrantes en el Estado Español.
4. El trabajo comunitario de acompañamiento a mujeres que están viviendo una situación de violencia machista es una decisión política, de reconocimiento de las mujeres como sujetas con derechos, que pueden hacer pactos, que pone en valor las experiencias de las mujeres en su lucha por su derecho a una vida libre de violencias y sin discriminación. Bajo esta concepción, una red comunitaria de mujeres tiene la posibilidad de configurarse como un espacio donde las mujeres se reconozcan como sujetas de derechos, reconociendo sus diferencias y generando un poder colectivo.
5. El programa de Promotoras Comunitarias se basa en la experiencia de las organizaciones que integran RED Latinas, con una visión metodológica de educación popular y visión transformadora, permitiendo a cada mujer reconstruirse, politizar su vivencia y generar agencia. Los contenidos de formación son modulares, el trabajo es grupal, a través de sesiones presenciales. Se trabaja con las propias experiencias, lo que resulta enriquecedor y favorecedor para la de/construcción, aprendizaje y reconstrucción del conocimiento colectivo. Se favorece la formación continua. Se espera que la RED de promotoras puedan a) Impulsar acciones de sensibilización y prevención en la comunidad. b) Detección precoz, información y acompañamiento a mujeres migrantes en situaciones de violencia basada en género. c) Impulsar la conformación de redes comunitarias de acompañamiento.
6. Sobre *cómo acompañar*, la respuesta principal radica en **respetar la autonomía de las mujeres**, estando presentes sin presionar en su toma de decisiones, especialmente en situaciones relacionadas con denuncias. Asimismo, se enfatiza la importancia de **fomentar acciones colectivas y la participación en actividades que amplíen sus redes de apoyo**. Este acompañamiento debe entenderse como un **proceso flexible**, que se adapta a las particularidades de cada entidad dentro de la Red y a los contextos diversos de las distintas comunidades autónomas. Además, requiere que las promotoras reciban **formación continua** y que quede claro que este acompañamiento **no es un servicio de emergencia ni sustituye el trabajo de profesionales especializados**. Es importante el reconocimiento que el cuidado constituye un **aspecto vital del trabajo** de las promotoras comunitarias, al que debe prestarse la atención necesaria.

Referencias:

- Marco de Incidencia Política de la Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe, 2015.
- Buenas prácticas en Educación e intervención sobre derechos sexuales y reproductivos, con enfoque interseccional, RED Latinas 2022.
- El Empoderamiento de las Mujeres como estrategia de intervención social, Maria Silvestre Editoras.
- Manual para la creación de redes comunitarias de Mujeres. ONU Mujeres 2020.
- Documentos: 1er Informe (2018), 2do Informe (2020) y 3er informe (2023) sobre Mujeres migrantes y Violencia de Género, análisis de datos cuantitativos. RED Latinas-AIETI.
- Investigaciones cualitativas Tirar del Hilo: “Historias de mujeres migradas supervivientes de violencia machista” (2021) y Tirar del Hilo II: “Historias de Vida: Debida diligencia y protección de las mujeres migradas frente a la violencia machista” (2022). RED Latinas – AIETI.
- Elaboración y presentación de informes sombra ante la CEDAW (2023) y la GREVIO (2024), Coalición de organizaciones AIETI, Aspacia y RED Latinas.
- Documento: Frente a la violencia machista las mujeres migrantes tenemos propuesta, RED Latinas y varias organizaciones, marzo 2023.
- Guía Informativa y de acompañamiento a mujeres migrantes víctimas de VG RED Latinas – AIETI, marzo 2024.
- Modelo de prevención de violencia de género en el ámbito comunitario: Promotoras en el acompañamiento a mujeres migrantes víctimas y supervivientes de violencia machista, Red Latinas, 2025.

I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

COMUNICACIONES

RECURSOS RESIDENCIALES CON ARQUITECTURA Y DISEÑO TERAPÉUTICO

Fiet

Fiona Bellshaw, fundadora y directora de
Relaciones Institucionales



Fiet

Promovemos la **inserción socio laboral** de mujeres, niños y niñas en situación de prostitución, explotación sexual y laboral a través de una **asistencia integral** que transforme sus realidades.



I Encuentro anual de organizaciones feministas:

“ El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la Violencia de Género”

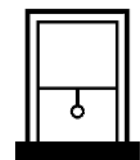
Una casa diseñada para ellas y para sus hijos



Entorno tranquilo



Plantas y naturaleza



Espacios amplios



Viviendas con luz y color



Kit de bienvenida



Zonas de relax y de gimnasio



Habitaciones compartidas con sus hijos



Zonas exteriores

Modelos basados en una familia y no en una institución

I Encuentro anual de organizaciones feministas:

“ El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la Violencia de Género ”

Principales resultados



Libertad
Descanso
Seguridad
Creatividad
Empoderamiento
Autoestima
Confianza
Autocuidado
Bienestar
Tranquilidad
Sentimiento pertenencia



Aprendizajes, elementos de valor y para la transferencia

Aumentamos su sentido de pertenencia y que no está en un lugar de paso

Hacemos que se sientan valoradas y compartan sus experiencias y costumbres

Fomentamos el compañerismo, el aprecio por la cultura de las demás y hábitos de alimentación saludables

Mejoramos su bienestar psicológico pensando en una misma

Referencias para saber más sobre la experiencia presentada

Puedo describir este lugar como mi casa, literalmente lo ha sido. Esta casita de campo de árboles frondosos se convirtió en mi refugio seguro.

Testimonio superviviente.



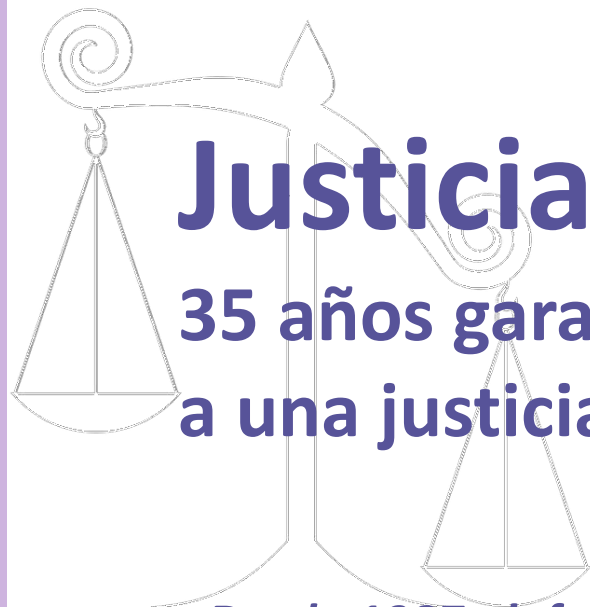
Las actividades y talleres que realizamos en el recurso han sido muy importantes para reforzar mi autoestima y redescubrir mi valor. He vuelto a conectar con mi parte creativa a través del arte. Me encantan las manualidades, y participar en espacios como los talleres de bisutería ha sido una forma de volver a soñar y expresarme.

Testimonio superviviente.

I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

COMUNICACIONES



Justicia feminista en acción:

35 años garantizando el derecho de las mujeres a una justicia con igualdad.

*«Desde 1987, defendemos una justicia con perspectiva de género que
escuche, proteja y repare los derechos de las mujeres.»*

Themis
Asociación de Mujeres Juristas

Asociación de Mujeres Juristas Themis

Alicia Fernández Vega – Vicepresidenta

Asociación de Mujeres Juristas Themis

Desde 1987, juristas feministas por una justicia con igualdad y sin violencias.



Quiénes somos

Somos una organización feminista de juristas —abogadas, procuradoras, magistradas y otras profesionales del Derecho— que actúa en todo el territorio estatal.

Trabajamos por la igualdad jurídica real y efectiva y por una justicia libre de estereotipos de género.

Qué hacemos

- Defensa de derechos de las mujeres ante tribunales e instituciones.
- Asesoramiento jurídico feminista y gratuito.
- Formación e incidencia institucional en igualdad.
- Investigación jurídica con perspectiva de género.

Compromiso institucional

Formamos parte Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer, Consejo de Participación de la Mujer y Consejo de Desarrollo Sostenible.



«Transformamos el Derecho para garantizar una justicia que escuche, proteja y repare a las mujeres.»

Protección jurídica especializada y defensa feminista del derecho a la justicia (2019–2024)

Impacto directo (2019–2024)

- +2.000 mujeres y menores atendidas (2019–2024).
- 67 víctimas (mujeres y menores) asistidas en 2024 pese a la ausencia de financiación estatal.
- +600 procedimientos judiciales con defensa con perspectiva de género (2019-2024).
- +4.000 atenciones jurídicas gratuitas del servicio de asesoramiento (2019-2024).

Impacto institucional

- Participación Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer y revisión Pacto de Estado contra la VG.
- Propuestas legislativas: violencia económica, sexual, vicaria, institucional, etc.
- Referente técnico y formativo para instituciones públicas, universidades y operadores jurídicos.
- Contribución a jurisprudencia e investigaciones con perspectiva de género.

Impacto social y simbólico

Acceso real a la justicia, reducción de la revictimización, formación de juristas feministas.



«Cada caso atendido por Themis no es solo una protección jurídica: es una reparación y un avance democrático.»

Elementos de valor y para la transferencia

Elementos de valor del modelo Themis

- Justicia feminista aplicada: protección jurídica con perspectiva de género.
- Formación y conocimiento: investigaciones reconocidas por el Ministerio de Igualdad.
- Rigor y ética: juristas feministas especializadas.
- Transferibilidad: modelo replicable en oficinas públicas y formación judicial.

Lecciones aprendidas

La protección jurídica feminista debe ser estructural, con financiación estable y alianzas entre Estado y sociedad civil.

Transferibilidad

- Modelo replicable en oficinas públicas y servicios municipales de igualdad.
- Aplicable en formación permanente de judicatura, fiscalía y abogacía.
- Referente nacional e internacional en justicia feminista y derechos humanos.



«La justicia feminista no es una opción: es la única justicia compatible con la democracia.»

Referencias y cierre

Web: www.mujeresjuristasthemis.org Correo: themis@mujeresjuristasthemis.org

Investigaciones recientes (DGVG)

- Violencia contra mujeres, niñas, niños y adolescentes en ámbito digital.
- Tratamiento judicial en procedimientos de derecho de familia en los que se ha constatado la existencia de VG.
- Coordinación de parentalidad como nueva forma de violencia institucional.
- Realidad práctica de la medida de alejamiento en el contexto de VG.

Formación con perspectiva de género

- Formación especializada en violencias sexuales para operadores jurídicos.
- Proyecto Lisístrata.
- Acciones formativas FEMP.
- Diversas formaciones sobre igualdad y derecho antidiscriminatorio.

Colaboraciones

Fundación Mujeres, APRAMP, FEMP, UNED, Consejo de Participación de la Mujer, Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer, Red Española contra la Trata de Personas.



«La Asociación de Mujeres Juristas Themis seguirá defendiendo el derecho de las mujeres a una justicia con igualdad y sin violencia. Porque la justicia feminista se ejerce.»

I Encuentro anual de
organizaciones feministas
del Observatorio Estatal de
la violencia sobre la Mujer

“El Papel de las
organizaciones feministas en
la lucha contra la Violencia
de Género”

COMUNICACIONES

EL EMPLEO DE LAS MUJERES COMO SOLUCIÓN A LA SALIDA DE CUALQUIER TIPO DE VIOLENCIA.

ASOCIACION RUMIÑAHUI.



**ELIZABETH SANCHEZ ORTIZ. COORDINADORA
ESTATAL AREA DE GÉNERO.**

PRESENTACION DE LA ENTIDAD.



- **Rumiñahui** es una asociación sin ánimo de lucro fundada en 1997, con representación territorial en Madrid, Valencia, Región de Murcia y Navarra.
- Llevamos más de **28 años** trabajando con y por las personas de origen migrante, entendiendo que la solidaridad, la empatía, la cercanía y la búsqueda de igualdad de oportunidades son nuestros principales valores, independientemente, del origen racial, religioso, ideológico u orientación sexual de las personas.
- **Más de la mitad de las personas atendidas en nuestra Asociación son mujeres** con las que trabajamos ofertándoles una atención integral (tanto en el ámbito jurídico como en el psicosocial y familiar), propiciando su empoderamiento y acompañándolas durante su proceso de recuperación como víctimas de violencias machistas o en riesgo de serlo. Una parte esencial es la intervención con los hijos e hijas de las mujeres, con los que se trabaja, desde una perspectiva preventiva, ofertando apoyo escolar y actividades socioeducativas, que favorecen la conciliación de las madres.
- Además de los proyectos comprendidos en el **Área de Género**, trabajamos en las siguientes Áreas:
- **ACOGIDA Y EXTRANJERIA** : enfocado a la atención de las personas migrantes en mayor situación de exclusión social (personas recién llegadas, solicitantes de protección internacional, personas en situación irregular), con los que trabajamos la situación jurídica, las herramientas para la búsqueda de empleo eficaz y la formación ocupacional.
- **DISCRIMINACION**: dirigida a aquellas personas de origen migrante que hayan sentido discriminación, rechazo o trato desigual por su origen racial, religioso, ideológico o de orientación sexual.
- **RETORNO**. Dirigido a las personas que, por distintos motivos, deciden el regreso a sus países de origen, tanto en las modalidades de retorno asistido como de retorno productivo.
- **EMPLEO**: Dirigido a las personas que se encuentran desempleadas o estando en activo quieren mejorar su perfil de empleabilidad. Estamos trabajando, activamente, para la obtención del certificado de profesionalidad.
- **INFANCIA Y FAMILIAS**: Trabajando desde el ámbito socioeducativo con los y las menores procedentes de familias en situación de exclusión social.
- **TRABAJO EN RED**: Foro para la integración social de los Inmigrantes, Observatorio Estatal de la Violencia de Género, Fiscalías, Policía Municipal, Fundación Mutua Madrileña, Espacios de Igualdad, Asociaciones Mujeres Migrantes, Asociaciones Feministas, Servicios Sociales Municipales.

I Encuentro anual de organizaciones feministas:

“ El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la Violencia de Género”

EMPLEO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES COMO FORMA DE SALIR DE LA VIOLENCIA.

• YO CONDUZCO: “Programa de empoderamiento e inserción socio laboral”

Integralidad : información, orientación, formación, asesoramiento y acompañamiento para la inserción laboral de las mujeres víctimas de violencia, ya que, el mantenimiento o inclusión en el mercado laboral, incide, directamente en la mejora del proceso de recuperación de las mujeres. Relación directa entre inclusión laboral y mejora del empoderamiento femenino

Promocionar la **capacitación profesional de las mujeres** proporcionando formación para la **obtención del carnet de conducir**: mejora de su perfil de empleabilidad con mayores posibilidades de contratación, aumento de su independencia y, por tanto, de su empoderamiento.

Complementar la formación del carnet de conducir con otras herramientas tendentes a la inserción laboral, tales como los talleres en nuevas tecnologías, factor determinante para el acceso al actual mercado de trabajo globalizado y digitalizado.

Experiencia en inserción laboral con mujeres en riesgo de exclusión social.

Equipo técnico formado por mujeres procedentes de distintos países y formación en el ámbito de las ciencias sociales.

• MUJERES QUE INSPIRAN.

Reconocimiento público de la aportación y la participación de mujeres migrantes en los diferentes ámbitos laborales y sociales, generando riqueza y bienestar, tanto en el país de origen como en la sociedad de acogida.

Fomentar la reflexión, el reconocimiento y la transformación de la sociedad. Mujeres inspiradoras y referentes en la lucha por la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, ya que el empoderamiento femenino comienza con el reconocimiento de sus capacidades laborales.

Visibilización del papel de las mujeres migrantes, fuera del ámbito de lo privado, lo que genera una transformación social : comunicación, arte y cultura, asociacionismo, política y academia , emprendimiento empresarial, cuidados y limpieza y servicios, poniendo en valor sectores laborales, esenciales para la sociedad española y precarizados, como el de los cuidados.

I Encuentro anual de organizaciones feministas:

“ El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la Violencia de Género”

EMPLEO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES COMO FORMA DE SALIR DE LA VIOLENCIA.



Rumiñahui asociación

❖ Más de 700 mujeres han sido atendidas en el marco de los proyectos de Género, recibiendo atención jurídica y psicosocial especializada y participando en actividades terapéuticas y talleres de alfabetización digital, desde el año 2023.

❖ Más de 50 mujeres han recibido formación para la obtención del carnet de conducir, incluyendo clases teóricas y prácticas y un seguimiento individualizado, tanto con el centro formador como por la participante. Todas ellas con resultados óptimos de aprovechamiento.



163 mujeres se postularon como candidatas durante los años 2023-2024.

338 personas participaron en el Certamen

17 nacionalidades fueron representadas.

Más de 300.000 visualizaciones en redes sociales



I Encuentro anual de organizaciones feministas:

“ El papel de las organizaciones feministas en la lucha contra la Violencia de Género”

EMPLEO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES COMO FORMA DE SALIR DE LA VIOLENCIA



Rumiñahui asociación

FORTALEZAS

1. La Entidad es un espacio seguro.
2. Mantener un protocolo de intervención jurídico social en el que ha primado el respeto, la empatía y la gestión de los propios tiempos de la participante.
3. Ser una entidad de pequeñas proporciones ha permitido un trato de cercanía, empatía y profesionalidad para las mujeres del proyecto, sobre todo, en las primeras fases.
4. Formación especializada y experiencia de las técnicas adscritas al Proyecto.
5. Formación interna para la detección precoz de las situaciones de todo el personal, tanto asalariado como voluntario.
6. Equipo técnico conformado por mujeres procedentes de distintos países, realidades y formaciones académicas complementarias: abogadas, trabajadoras sociales, etc.
7. La permanencia y fidelización de las mujeres que, fueron participantes en algún momento, y que siguen vinculadas con la Entidad en otro tipo de actividades.
8. Trabajo en red para la coordinación y seguimiento de las actividades realizadas.

APRENDIZAJE

1. Las intervenciones realizadas con mujeres víctimas de violencia de género requieren de formación especializada, experiencia, atención integral y capacidad de acompañamiento en procesos dolorosos.
2. El trabajo en red es un factor determinante que permite la coordinación entre instituciones y la optimización de los recursos.
3. Las intervenciones realizadas desde proyectos del Tercer Sector han de responder a las adecuadas políticas públicas de lucha contra la violencia y ser consideradas como complemento necesario a las mismas.

TRANSFERIBILIDAD

1. Las intervenciones realizadas con las mujeres repercuten favorablemente, tanto en la sociedad de acogida como en su entorno.
2. Capacidad de complementar actuaciones con las instituciones públicas, estableciendo canales de colaboración.

EMPLEO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES COMO FORMA DE SALIR DE LA VIOLENCIA.

Referencias

PAGINA WEB: WWW.RUMINAHUI.ORG

REDES SOCIALES:

- <https://www.facebook.com/asociacionruminahui>
- Cuenta de Instagram general, usada principalmente desde Madrid: <https://www.instagram.com/asociacionruminahui/>
- La cuenta de Facebook de la delegación de Valencia de la Asociación Rumiñahui es la siguiente: <https://www.facebook.com/ruminahuivalencia>
- La cuenta de Instagram de la delegación en Valencia de la Asociación Rumiñahui es la siguiente: <https://www.instagram.com/valenciaruminahui/>
- Cuenta de Facebook de la delegación de Murcia de la Asociación Rumiñahui:
- <https://www.facebook.com/ruminahuimurcia>
- Cuenta de Instagram de la delegación en Murcia de la Asociación Rumiñahui:
- <https://instagram.com/ruminahuimurcia?igshid=ZDc4ODBmNjlmNQ==>
- Cuenta de Twitter común a las 3 delegaciones: <https://twitter.com/AsoRuminahui>